

18 Monate individuelle Karrierebegleitung

Sie treffen alle diesbezüglichen Vereinbarungen mit der Mentorin bzw. dem Mentor selbst und direkt

3 Workshops - eintägig mit ausgewiesenen Expertinnen im Kreis aller Mentees

„Die Kunst sich gut zu vernetzen und die richtigen Kontakte zu knüpfen“

„Konfliktsituationen meistern, Fallen vermeiden.“

„Verhandeln & Gewinnen“

3 Coachings – eintägig in kleiner Mentee-Runde

Wir bearbeiten die von den Mentees eingebrachten Fragen und Problemfälle gemeinsam anhand der uns jeweils besonders zielführend erscheinenden Methode.

Mehr Informationen und Anmeldung bei LENA GmbH:

Elisabeth Grebe

+41 79 362 1097

info@LENA4U.com

+ 49 170 588 7777

www.LENA4U.com

Projektleitung: Elisabeth Grebe, LENA

Mentorinnen und Mentoren:

Erfahrene Führungspersonen mit hohem ehrenamtlichen Engagement aus:

- 6 Konzernen und mittelständischen Unternehmen
- 6 Industrie und Dienstleistung
- 6 kommunalen, staatlichen und kirchlichen Verwaltungen
- 6 kleinen und mittleren Unternehmen
- 6 sowie Freiberufler

Kooperationspartner:



Dr. Gudrun Fey M.A.
Expertin für wertschätzende Rhetorik



FiV-Mentorship
ist als frauenspezifisches
PE-Programm entwickelt
worden



FiV-Mentorship

Das externe Mentoring-Programm für Führungskfrauen

Potentiale ausbauen – Perspektiven erweitern –
Karriere forcieren



PERSPEKTIVEN ERWEITERN

SIE SIND

Führungsfrau mit mehrjähriger Erfahrung in Leadership

- ⑥ als Geschäftsführerin
- ⑥ als Abteilungsleiterin
- ⑥ als Projektleiterin
- ⑥ als Referatsleiterin
- ⑥ als Chefin einer Stabsstelle
- ⑥ als Teamleiterin

SIE WOLLEN

- ⑥ als Vorgesetzte noch fundierter führen
- ⑥ sich persönlich weiter entwickeln
- ⑥ Varianten des Machtspiels kennenlernen
- ⑥ neue Horizonte entdecken

Wir unterstützen Sie mit unseren erfahrenen Mentorinnen und Mentoren aus mittleren und oberen Führungsebenen und unseren Top-Trainerinnen und Coachs.

KARRIERE FORCIEREN



Monatliche Treffen mit der Mentorin / dem Mentor



Workshops und Coaching im Begleitprogramm



**Ausführliche Arbeitsunterlagen
Mentee-Stammtisch
Evaluation**

WIR BIETEN DAFÜR MASSGESCHNEIDERTES

FiV-Mentorship startet im Jahr 2018 zum zwölften Mal. Es unterstützt Frauen mit ersten Führungserfahrungen, die bei ihren Unternehmen als Potentialträgerinnen für höhere Führungsaufgaben gelten oder die sich in einer wichtigen Veränderungs- und Entwicklungsphase ihrer Karriere befinden.

Anhand von Bewerbungsunterlagen und einem strukturierten Interview werden die künftigen Mentees für diese externe Führungsfortbildung ausgewählt.

Der jeweilige berufliche Kontext und der regionale Standort der künftigen Mentee sowie ihre mittel- und langfristigen Entwicklungsziele entscheiden über die Auswahl ihrer Mentorin bzw. ihres Mentors. Dies wird in enger Zusammenarbeit mit Elisabeth Grebe erfolgen, der im Matching erfahrenen und erfolgreichen Projektleiterin.

Sind sich Mentorin/ bzw. Mentor und die Kandidatin einig, heißen wir sie als Mentoring-Tandem im Programm herzlich willkommen.

Ausführliche Programmbroschüre unter: info@lena4u.com

